

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 15
города Невинномыска, Ставропольского края**

Рассмотрена
на заседании педагогического
совета
Протокол № 4
от « 06 » февраля 2025 г.



**Программа антирисковых мер по направлению
«Повышение кадрового потенциала общеобразовательного учреждения»
2025-2026**

Цели реализации программы:

Усиление кадрового потенциала школы через развитие предметно-методических компетенций учителей и внедрение эффективного наставничества, что позволит улучшить качество преподавания и поддержать профессиональный рост педагогов.

Задачи реализации программы:

1. Повышение предметно-методических компетенций: Организация регулярных курсов повышения квалификации для учителей, обновление знаний и методик преподавания в соответствии с современными образовательными требованиями. (до 100 %)
2. Разработка системы наставничества: Организовать процесс, в котором опытные учителя будут выступать в роли наставников для молодых педагогов, предоставляя поддержку и делясь своим опытом. (5 учителей -наставников)
3. Привлечение старшеклассников к роли вожатых и вовлечение их в педагогическую деятельность в рамках школьных мероприятий.

Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

- увеличение доли педагогов, прошедших курсы повышения квалификации в соответствии с требованиями времени 90%;
- формирование 5 пар «наставник-наставляемый», имеющих предметные и/или методические дефициты;
- Увеличение числа учеников, заинтересованных в педагогических профессиях;
- Проведение не менее 4 круглых столов и семинаров в год с активным участием как учителей, так и учеников.
- Увеличение на 30% активности участия учителей в программах обмена опытом и посещения уроков коллег в течение года»
- Снижение текучести кадров на 15% в течение двух лет;
- Повышение оценок учащихся по предметам, подлежащим улучшению кадровым потенциалом педсостава.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы анти рисков мер:

- Формирование устойчивой системы наставничества, приносящей ощутимые улучшения в профессиональную деятельность и удовлетворенность учителей;
- Повышение компетенций преподавательского состава в вопросах предметно-методического плана, что отразится на качестве образования и успехах учащихся;
- Создание благоприятной профессиональной среды, способствующей удержанию квалифицированных кадров и улучшению внутришкольной атмосферы.
- Проведение круглых столов и семинаров для педагогов и учеников, с целью обсуждения инновационных методов обучения и мотивации школьников на карьеру в педагогике;
- Организация посещения уроков с последующим обменом опыта между учителями для улучшения качества преподавания;
- Создание устойчивого сообщества молодых вожатых, которые станут потенциальными кандидатами для поступления в педагогические вузы.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер:

№пп	Задачи	Мероприятия	Время реализации	Ответственные	Показатели
1.	Содействовать созданию системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических кадров		Заместитель директора по УВР, педагог-психолог	Аналитическая справка по результатам диагностики
		Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций по предметным областям		Заместитель директора по УВР, педагоги	Аналитическая справка

	кадров	Участие педагогов в курсах повышения квалификации в очном и дистанционном форматах		Заместитель директора по УВР, педагоги	Удостоверения о прохождении курсов
		Самообразование, педагогов по индивидуальным образовательным маршрутам		Педагоги	Отчёт педагогов по реализации индивидуальных образовательных маршрутов
2.	Увеличить долю учителей до 30%, вовлеченных в систему наставничества	Реализация программы наставничества		Директор, заместители директора по УВР, ВР, Педагоги.	Приказ о создании педагогических пар, аналитическая справка
3.	Инновационные методы обучения и мотивации школьников на карьеру в педагогике	Проведение круглых столов и семинаров	В течение учебного года	Педагоги. Выпускные классы.	Аналитическая справка.
4.	Обмен опытом	Посещение уроков коллег	В течение учебного года	Педагоги	Аналитическая справка